

Modalités d'application de la grille de classification de la CCNTA PS aux entreprises et établissements qui exercent l'activité d'exploitant d'aéroport

Préambule

Suite à la signature de l'avenant 76 le 18 octobre 2007, qui intègre à la CCNTA le personnel des entreprises et établissements qui exercent l'activité d'exploitant d'aéroport et ne qui relèvent pas de l'article L. 251-2 du Code de l'aviation civile, les partenaires sociaux ont constitué un groupe de travail pour étudier les modalités de cette intégration.

Ces réunions ont permis, entre l'été 2007 et le printemps 2008, d'examiner les différents métiers exercés par les personnels en distinguant ceux répertoriés dans la grille de classification de la CCNTA et ceux plus spécifiques pour lesquels un mécanisme original de rattachement devait être élaboré.

Les travaux menés par le groupe de travail n'ayant pas abouti à la signature d'un accord, la FNAM et plus particulièrement l'UAF ont décidé de mettre en œuvre les dispositions suivantes de manières unilatérales.

Pour les emplois répertoriés dans la grille de classification de la CCNTA, les entreprises utiliseront les coefficients correspondant aux emplois repères.

Le groupe de travail a recensé des emplois spécifiques qu'il est apparu important, vu notamment le volume d'effectifs concernés, de mettre en exergue.

Cette étude a conduit à la construction de deux tableaux mettant en corrélation des emplois avec des coefficients.

Le coefficient hiérarchique sert à classer les emplois les uns par rapport aux autres et détermine le salaire minimum prévu dans la CCNTA.

L'application de ce coefficient ne peut avoir pour conséquence de modifier le salaire réel d'un salarié au moment de son intégration dans la CCNTA, sauf cas où son salaire réel serait inférieur au salaire minimum conventionnel attaché au coefficient qui serait attribué à ce salarié.

Dans ce cas, son salaire réel serait revalorisé conformément aux accords salariaux de branche.

De manière générale, l'application d'une convention collective de branche vise à garantir un minimum conventionnel à tous les salariés sans préjudices d'accords ou d'usages plus favorables préexistants ou qui pourront être créés dans les entreprises.

Pour tenir compte de la diversité des situations professionnelles, les entreprises auront la possibilité de classer un emploi sur deux voire trois niveaux.

Les entreprises s'engagent à faire une application juste et équilibrée du présent texte afin d'assurer aux personnels des aéroports une situation équivalente à celle des personnels des autres entreprises couvertes par la CCNTA.

Pour cela, la FNAM et plus particulièrement l'UAF organiseront une campagne de communication sur l'application de la CCNTA et du présent texte auprès des responsables de ressources humaines et auprès des salariés.

L'application de l'avenant 76 fera l'objet d'un bilan qui sera établi début 2009.

Article 1

Le présent texte a pour objet de préciser les modalités de rattachement à la grille de classification prévue dans la CCNTA, des métiers spécifiques aux entreprises et établissements qui exercent l'activité d'exploitant d'aéroport.

Pour opérer ce rattachement, deux tableaux ont été élaborés.

- Un premier tableau concerne les emplois classés « OUVRIER - EMPLOYE »
- Un second tableau concerne les emplois classés « TECHNICIEN - AGENT D'ENCADREMENT ».

Pour les cadres, il est fait une application directe de la grille de classification de la CCNTA.

Ces deux tableaux recensent uniquement les emplois spécifiques aux entreprises ou établissements qui exercent l'activité d'exploitant d'aéroport.

Pour les autres emplois, il convient de faire une application directe de la grille de classification de la CCNTA.

Les coefficients inscrits dans ces tableaux déterminent un salaire minimal conventionnel applicable à toutes les entreprises couvertes par le champ d'application de l'avenant 76 de la CCNTA, sans préjudice de l'existence des dispositions salariales plus favorables dans chaque entreprise.

TABLEAU DE RATTACHEMENT DES EMPLOIS DES EXPLOITANTS D'AEROPORT DANS LA CLASSIFICATION CCNTA PS :

OUVRIERS ET EMPLOYES

EMPLOI	Coefficient CCNTA	Filière CCNTA
Agent péril animalier	165	logistique et divers
Agent maintenance 1	170	logistique et divers
Pompier aérodrome 1	170	logistique et divers
Agent parcs et accès 1	175	exploitation
Agent exploitation 1	175	exploitation
Agent sûreté 1	175	exploitation
Agent accueil et information 1	175	exploitation
Agent sécurité	175	exploitation
Agent sûreté 2	185	exploitation
Agent accueil et information 2	185	exploitation
Agent parcs et accès 2	185	exploitation
Agent exploitation 2	185	exploitation
Agent maintenance 2	195	logistique et divers
Pompier aérodrome 2	195	logistique et divers
Agent accueil et information 3	200	exploitation
Agent parcs et accès 3	200	exploitation
Agent exploitation 3	200	exploitation
Agent sûreté 3	200	exploitation
Agent avitailleur	200	exploitation
Contrôleur sûreté terrain	200	exploitation

TABLEAU DE RATTACHEMENT DES EMPLOIS DES EXPLOITANTS D'AEROPORT DANS LA CLASSIFICATION CCNTA PS :

TECHNICIENS ET AGENTS D'ENCADREMENT

EMPLOI	Coefficient CCNTA	Filière CCNTA
Technicien maintenance1	235	logistique et divers
Superviseur accès et parcs	235	exploitation
Coordinateur exploitation	235	exploitation
Agent Air Flight Information Service 1	235	exploitation
Délégué commercial	235	commerciale
Chargé de gestion commerciale	235	commerciale
Technicien maintenance 2	245	logistique et divers
Agent Air Flight Information Service 2	260	exploitation
Chef de manœuvre	260	exploitation
Conducteur de travaux	260	logistique et divers

Article 3

Afin de faciliter l'utilisation de ces tableaux de rattachement, sont apportées les précisions suivantes :

1. Les tableaux de rattachement recensent les principaux emplois étudiés par le groupe de travail paritaire sans pour autant viser à l'exhaustivité.
2. Les emplois spécifiques aux entreprises exploitant des aéroports, non recensés dans les tableaux de rattachement prévus à l'article 2 du présent texte, feront l'objet d'un rattachement à la grille de classification prévue dans la CCNTA, de façon individuelle dans chaque entreprise.
3. L'intitulé des emplois inscrits dans les tableaux de rattachement correspond à une appellation générique (emploi type) et non à un poste déterminé dans une organisation donnée.
4. A un même intitulé d'emploi peuvent correspondre plusieurs coefficients
 - a. Afin de permettre une progression dans un même emploi en développant de nouvelles compétences ;
 - b. Afin de tenir compte des caractéristiques du poste effectivement tenu notamment du fait de l'organisation de l'aéroport.

Ceci permet aux entreprises de positionner les salariés nouvellement embauchés sur un autre coefficient que celui correspondant au niveau 1 de l'emploi visé.

5. Lorsqu'un salarié exerce des activités pouvant relever d'emplois types différents, l'activité dominante détermine le choix du coefficient applicable.

Dans le cas de l'exercice même occasionnel d'une activité exigeant une qualification réglementée, le coefficient est déterminé par référence à l'emploi correspondant à cette qualification.

Toutefois, ceci ne doit pas entraîner l'application d'un coefficient inférieur à celui qui aurait été normalement retenu.

Article 4 - Mise en œuvre

Le présent texte est applicable à compter de la date d'application de l'avenant 76.

Les instances représentatives du personnel seront informées et consultées avant la mise en œuvre des dispositions du présent texte et au plus tard le 15 octobre 2008.

Une information individuelle sera ensuite effectuée afin de communiquer à chaque salarié le coefficient CCNTA qui lui est applicable.

Fait à Paris, le 18 juillet 2008.

Fédération Nationale de l'Aviation Marchande
28 rue de Châteaudun - 75009 Paris