

## AVENANT N° 63 DU 12 JUILLET 2001 relatif à la formation professionnelle

### I. – *Revalorisation des minima conventionnels*

(Voir « Salaires » en fin de brochure)

.....

### II. – *Formation professionnelle aux métiers de piste et reconnaissance des qualifications*

Dans le cadre de l'extension du champ de la convention collective nationale du transport aérien – personnel au sol aux employeurs et salariés des entreprises et établissements des services aéroportuaires d'assistance en escale, les partenaires sociaux ont pour objectif d'accroître la professionnalisation des personnels de la filière exploitation contribuant notamment au maintien d'un niveau de sécurité adéquat et d'inscrire la reconnaissance des qualifications des activités du traitement des bagages et de l'assistance à l'avion dans la négociation de branche.

Les dispositions qui suivent s'appuient sur les travaux engagés sous la conduite de l'observatoire européen des métiers de l'aérien, à la suite de la transposition de la directive 96/67 CE relative à l'ouverture du marché de l'assistance en escale par décret n° 98-7 du 5 janvier 1998 au vu, notamment, de l'article R. 216-14, alinéas *c*, *d*, *e*, *f* et *g*. Ces travaux ont abouti à la rédaction d'une recommandation sur les bonnes pratiques de formation. Le CPNE a adopté une résolution visant à faire référence à cette recommandation tout particulièrement lors de la délivrance et du renouvellement des agréments de prestation de services d'assistance en escale. Ces dispositions concrétisent également l'engagement des employeurs de faire évoluer la recommandation sur les bonnes pratiques de formation en norme commune.

#### Article 5

Considérant la recommandation portant sur les bonnes pratiques de formation aux activités de traitement de bagages et d'assistance à l'avion, la résolution de la CPNE en date du 15 décembre 1999, les travaux réalisés sur mandat de la commission nationale mixte paritaire, il est convenu de mettre en place deux certificats de qualification professionnelle (CQP) validant les qualifications détenues par les salariés exerçant respectivement les emplois d'assistant de piste et d'assistant avion.

Pour les salariés occupant l'emploi d'agent de chargement, une formation dite « formation de base piste » sera désormais requise.

Cette formation validée sera prise en compte pour la délivrance, le cas échéant, du certificat de qualification professionnelle assistant de piste. Le certificat de qualification professionnelle assistant de piste sera pris en compte pour la délivrance, le cas échéant, du certificat de qualification professionnelle assistant avion.

La commission paritaire nationale de l'emploi est chargée, à partir des travaux déjà réalisés et ci-dessus mentionnés, de formaliser et d'adopter le cahier des charges pédagogiques (référentiels d'activités et compétences associées, référentiels de formation, modalités de validation de la formation, incluant la validation des acquis) et les modalités de certification.

## Article 6

Au vu des travaux réalisés sur mandat de la commission nationale mixte, notamment l'analyse des métiers et activités de piste, il est convenu de procéder à l'actualisation des dispositions relatives à trois emplois repères : l'agent de chargement, l'assistant de piste, l'assistant avion.

La reconnaissance des qualifications professionnelles pour les trois emplois repères concernés se traduit par l'évolution des coefficients hiérarchiques correspondant à ces emplois.

En conséquence, la grille des classifications des emplois de la filière d'exploitation est modifiée conformément au tableau ci-après.

## Classifications des emplois repères (*Filière exploitation*)

(Ouvriers et employés [réf. convention annexe III])

NIVEAU	COEFFICIENT	EMPLOI REPÈRE	FONCTIONS ESSENTIELLES de l'emploi	COMPÉTENCES EXIGÉES à l'embauche
1 <sup>er</sup> niveau hiérarchique	160	Ouvrier de maintenance et de nettoyage.	Effectue des travaux simples.	Pas d'expérience professionnelle ni de qualification.
	160	Chauffeur.	Assure la conduite des véhicules.	Permis VL.
2 <sup>e</sup> niveau qualifié	165 (1)	Agent de chargement.	Assure les opérations de chargement et de déchargement sous l'autorité d'un responsable et la conduite d'engins légers.	Formation de base piste.
	165	Chauffeur qualifié.	Conduit les véhicules et assure des tâches annexes à l'emploi.	Permis VL, TC. Permis PL avec formation ou expérience.
	170	Magasinier fret.	Assure les opérations d'identification des colis (poids, étiquetage, état) et de magasinage à l'aide des engins propres à sa fonction.	Formation niveau secondaire et/ou expérience professionnelle.
	170	Agent de commissariat 1.	Effectue les préparations des prestations et leur mise à bord.	Formation niveau secondaire et/ou expérience professionnelle.

NIVEAU	COEFFICIENT	EMPLOI REPÈRE	FONCTIONS ESSENTIELLES de l'emploi	COMPÉTENCES EXIGÉES à l'embauche
	175 (1)	Assistant de piste.	Effectue des opérations relatives au chargement, à la mise en place du matériel de piste, à la conduite d'engins, à l'arrivée et au placement avion, et des opérations de vidange et toilette.	CQP assistant de piste.
	175	Tractiste avion.	Conduit les engins de tractage des avions.	Aptitude à obtenir l'autorisation spéciale.
	175	Agent de passage 1.	Effectue les opérations d'enregistrement et d'accueil.	Formation niveau secondaire et/ou expérience professionnelle.
	175	Agent de fret.	Enregistre le fret en s'assurant du respect des conditions d'acceptation et en contrôlant les documents d'accompagnement et de taxation.	Formation niveau secondaire ou expérience professionnelle.
	185 (1)	Assistant avion.	Effectue des opérations d'assistance en piste et d'assistance au sol de l'avion, notamment les départs au casque et la conduite des engins de tractage des avions.	CQP assistant avion.
<i>La classification des emplois repères suivants est inchangée.</i>				
(1) Pour la mise en œuvre, se reporter à l'article 7 de l'avenant n° 63.				

## Article 7

La mise en œuvre des nouvelles classifications définies à l'article 6 s'effectue dans les conditions suivantes :

### *Nouveaux entrants dans l'emploi*

Les nouveaux emplois repères et les coefficients hiérarchiques correspondants sont applicables aux nouveaux entrants dans l'emploi repère :

- d'agent de chargement dès lors qu'ils justifient de la formation de base piste validée, et qu'ils mettent en œuvre les activités de l'emploi repère ;
- d'assistant de piste, dès qu'ils détiennent le CQP assistant de piste et mettent en œuvre les activités de l'emploi repère ;
- d'assistant avion, dès qu'ils détiennent le CQP assistant avion et mettent en œuvre les activités de l'emploi repère.

Dans l'attente de la mise en œuvre du processus de certification, les mesures transitoires concernant les personnels en poste s'appliquent aux nouveaux entrants.

### *Personnels en poste*

Les agents de chargement qui mettent en œuvre les activités de l'emploi repère bénéficient du passage du coefficient 160 à 165, au premier jour du mois suivant la date de signature de l'accord.

La validation de la formation de base piste s'effectuera après validation des acquis et délivrance, le cas échéant, des compléments de formation nécessaires.

Les assistants de piste bénéficient de l'attribution du coefficient 170, au premier jour du mois suivant la date de signature de l'accord.

Le coefficient 175 sera attribué lorsque ces personnels auront obtenu le CQP assistant de piste, et lorsqu'ils mettront en œuvre les activités correspondant à la définition de l'emploi repère.

Les assistants avion bénéficient de l'attribution du coefficient 180, au premier jour du mois suivant la date de signature de l'accord.

Le coefficient 185 sera attribué lorsque ces personnels auront obtenu le CQP assistant avion, et lorsqu'ils mettront en œuvre les activités correspondant à la définition de l'emploi repère.

## Article 8

Les partenaires sociaux signataires demandent à la CPNE d'achever les travaux nécessaires à la conclusion du processus de certification dans un délai maximal de 6 mois à compter de la signature du présent accord.

La mise en œuvre des formations et de la validation des acquis devra être réalisée par les entreprises dans un délai maximal de 18 mois après la concrétisation du processus de certification.

A la lumière de ces travaux, la CPNE identifiera, notamment sur les aspects de sécurité et de sûreté, la formation nécessaire pour l'exercice des emplois du 1<sup>er</sup> niveau hiérarchique de la filière exploitation, à savoir : ouvrier de manutention et de nettoyage et chauffeur.

### **Article 9**

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées à l'article L. 133-8 dudit code.

Fait à Paris, le 12 juillet 2001.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisation patronale :**

FNAM.

**Syndicats de salariés :**

CFTC ;

CGT-FO ;

FNEMA CFE-CGC.